

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì, 12 ottobre 2018

Oggetto: Monitoraggio della performance – art. 6 comma 1 D.lgs 150/2009.

VISTA la deliberazione di G.C. del 30 gennaio 2018, n. 22, con la quale sono stati approvati il PEG, il PDO ed il Piano della performance dell'anno 2018, coerentemente alle previsioni recate dall'art. 169 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che dispone che il Piano Esecutivo di Gestione venga deliberato in coerenza con il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale del 3 maggio 2018 n. 115 con la quale il PEG è stato adeguato alla nuova struttura organizzativa dell'Ente - approvata con DG del 21/11/2017 n. 311 e posticipata nell'esecutività al 1° marzo 2018 con DG del 21/12/2017 n. 376;

Precisato che:

- nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) trovano collocazione gli obiettivi c.d. strategici, ovvero quelli che "costituiscono declinazione annuale della programmazione strategica" assegnati alle strutture di massima dimensione;
- nel Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) trovano collocazione gli obiettivi operativi di innovazione, miglioramento, customer e di carattere economico-finanziario, di cui parte costituiscono la declinazione o l'articolazione degli obiettivi di PEG assegnati a cascata, a tutte le strutture dell'Ente ivi compresi i titolari di posizione organizzativa e di alta professionalità;

Dato atto che l'articolo 6 comma 1 del Decreto Legislativo 17 ottobre 2019, n. 150 così come modificato dal decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 stabilisce che: "Gli Organismi indipendenti di valutazione, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, verificando l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione. Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIV ai fini della validazione di cui all'articolo 14, comma 4, lett. c).";

Richiamata la nota prot. 235063/2018 del 24/08/2018 del Segretario Generale con cui viene richiesto ai dirigenti, ai capi dipartimento e ai titolari di posizione organizzativa di rendicontare, attraverso la procedura INFOR, lo stato di avanzamento degli obiettivi di PEG 2018 - 2020 e di PDO 2018 segnalando, nel contempo, eventuali proposte di revisione, aggiornamento o integrazione, derivanti da fatti nuovi o imprevisti e relativi alla realizzazione degli obiettivi medesimi;

Dato atto che il competente ufficio ha trasmesso a questo organo le risultanze del processo di monitoraggio intermedio degli obiettivi sopra descritto;

Precisato che ad esito dell'esame del materiale trasmesso si prende atto:

1. della proposta, da parte dei responsabili della U.O.A. Avvocatura Civica e della U.O. Economato, di due nuovi obiettivi di PDO 2018 e precisamente:

- **2018_DIP02_4** “**Continuazione dell'innovazione/razionalizzazione del processo lavorativo attraverso lo sfruttamento delle innovazioni tecnologiche**” da assegnare alla U.O.A. Avvocatura Civica;
 - **2018_UO94N_OB4_3** “**Razionalizzazione straordinaria di spazi ed uffici**” da assegnare alla U.O. “Economato e Casa Comune”;
2. delle proposte di modifiche di alcuni obiettivi di PDO 2018, che si sono rese necessarie per diversi orientamenti assunti nel corso della gestione, per la necessità di compiere ulteriori approfondimenti, per la mancanza di risorse finanziarie necessarie per la realizzazione dell’obiettivo o di alcune fasi di esso e/o per l’insorgere di fatti nuovi ed imprevisi, non dipendenti dalla volontà dei responsabili delle diverse strutture dell’Ente;

tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

ATTESTA

1. la coerenza della proposta di istituzione dei nuovi obiettivi di PDO 2018 rispetto alle nuove esigenze manifestatesi in corso d’anno e precisamente:
 - 2018_DIP02_4** “**Continuazione dell'innovazione/razionalizzazione del processo lavorativo attraverso lo sfruttamento delle innovazioni tecnologiche**” della U.O.A. Avvocatura Civica;
 - **2018_UO94N_OB4_3** “**Razionalizzazione straordinaria di spazi ed uffici**”; della U.O. “Economato e Casa Comune”;
2. -il corretto andamento delle performance rispetto a pressoché tutti gli obiettivi programmati e rendicontati.

SUGGERISCE

di effettuare un preventivo confronto con gli assessori di riferimento rispetto alle modifiche apportate agli obiettivi da parte dei responsabili delle strutture organizzative, prima della presentazione in Giunta della proposta di deliberazione di assestamento del PEG/PDO.

IL PRESIDENTE
(dott. Arturo Bianco)