



Comune di Rimini

 Direzione Risorse Finanziarie
 U.O. Gestione Economica e
 previdenziale Risorse Umane
 Il Responsabile

 Piazza Cavour n. 27 - 47921 Rimini
 tel. 0541 704245 fax 0541704255
 www.comune.rimini.it
 e-mail: silvia.pagliarani@comune.rimini.it
 c.f. - p.iva 00304260409

Al Collegio dei Revisori
LORO SEDI

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza per l'anno 2017.

III - RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2017 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

La presente relazione tiene conto della costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dirigente avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale del 31 ottobre 2017 n. 293.

La relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19 luglio 2012 n. 25. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" e spetterà all'Organo di certificazione (Collegio dei revisori) valutare la coerenza anche delle parti ritenute non pertinenti.

III. 1 Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse destinate nell'anno 2017 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è stato determinato nelle sue due componenti, parte fissa e parte variabile, nel rispetto dell'articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999 e successive modifiche.

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate sono:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		IMPORTI (in euro)
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (a tempo determinato e indeterminato)	764.208,56
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera d)	Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 e a valere per l'anno 2000	25.088,76



CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera g)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lettera b) del CCNL 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1/1/1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	115.880,60
--	---	------------

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		IMPORTI (in euro)
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 1	Incremento Euro 520,00 annui per ciascuna posizione dirigenziale dal 1/1/2002 (n. 44 dirigenti)	22.880,00
CCNL 23/12/1999 art. 23, comma 3	Integrazione del 1,66%, monte salari annuo dirigenza del 2001 con decorrenza 1/1/2003	40.815,00
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 1	Incremento di Euro 1.144,00 annui per ciascuna posizione dirigenziale dal 1/1/2005 (n. 41 dirigenti)	46.904,00
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 4	Integrazione del 0,89%, monte salari annuo dirigenza del 2003 a valere per l'anno 2006	26.183,00
CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 1	Incremento di Euro 478,40 annui per ciascuna posizione dirigenziale (ricoperta) dal 1/1/2007 (n. 34 dirigenti)	16.265,60
CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 4	Integrazione del 1,78%, monte salari annuo dirigenza del 2005 a valere per l'anno 2008	45.255,00
CCNL 03/08/2010 art. 5, comma 1	Incremento di Euro 611,00 annui per ciascuna posizione dirigenziale (ricoperta) dal 1/1/2009 (n. 30 dirigenti)	18.330,00
CCNL 03/08/2010 art. 5, comma 4	Integrazione del 0,73%, monte salari annuo dirigenza del 2007 con decorrenza 1/1/2009	18.735,00

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Euro 1.140.545,52

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non vi sono stati incrementi di questo genere nel fondo dell'anno 2017.

III 1.2-Sezione II - Risorse variabili

RISORSE VARIABILI		IMPORTI (in euro)
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 2	Integrazione del 1,20% monte salari annuo dirigenza del 1997 con decorrenza dall'anno 1999	24.085,21
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3	Incremento della dotazione organica dirigenziale e attivazione di nuovi servizi finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali è correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità della dirigenza	161.849,59
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera e)	Incentivi di cui all'articolo 37 CCNL 23/12/1999 per sentenze favorevoli all'Ente con compensazione delle spese	40.077,25



CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera e)	Incentivi di cui all'articolo 37 CCNL 23/12/1999 per sentenze favorevoli per sentenze favorevoli all'Ente finanziate dalla parte soccombente	44.973,80
Totale risorse variabili		270.985,85

III 1.3 – Sezione III - (eventuali) **Decurtazioni del Fondo**

1.3.1 In applicazione dell'articolo 1 comma 3 lettera e) del CCNL 12/02/2002 il fondo è stato ridotto, dal 1/9/2001 di euro 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale (n. 46), secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo dell'ente, per un ammontare complessivo pari a Euro 154.420,62. Tale abbattimento, ai sensi dell'articolo 1 comma 6 del medesimo CCNL, è ridotto in quanto viene incrementata la disponibilità del fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999, relativamente ai posti di organico di qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente al 1/9/2001 (n. 13 entro il 31/12/2013 e n. 8 dall'anno 2014 * Euro 3.356,97 = Euro 43.640,62 + Euro 26.855,76). Pertanto l'abbattimento complessivo ammonta a Euro 83.924,24.

Abbattimento in applicazione dell'articolo 1 comma 3 lett. e CCNL 12/2/2002	-154.420,62
Riduzione abbattimento di cui al punto precedente ai sensi dell'art. 1 comma 6 CCNL 12-2-2002	70.496,38
Abbattimento complessivo	-83.924,24

1.3.2. In questa sezione della relazione è data evidenza della riduzione disposta dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del DLgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato".

Tale disposizione prende a riferimento il fondo dell'anno 2016 come limite per le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2017. A tale vincolo si aggiunge la decurtazione permanente prevista dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013. Tale decurtazione permanente è pari a complessivi Euro 413.044,92 di cui Euro 39.763,81 per riconduzione al fondo dell'anno 2010 ed Euro 373.281,11 per cessazione dirigenti (€ 378.286,85 pari al 31,15% - € 5.005,74 per remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare), come certificata dal Collegio dei Revisori in data 13 ottobre 2017 acquisita al protocollo generale in data 17/10/2017 al n. 0259508 (che sostituisce quella rilasciata in data 3 settembre 2015), sulla base delle istruzioni fornite dalla circolare del Mef dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8 maggio 2015 avente ad oggetto "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare a partire dal 2015 ai fondi della contrattazione integrativa in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122".

Il totale delle risorse soggette a limite per l'anno 2017 su cui operare la decurtazione di cui all'art. 23 comma 2 del DLgs. 75/2017 ammonta pertanto ad Euro 869.588,41. Tale importo risulta superiore all'ammontare del corrispondente fondo dell'anno 2016 (Euro 866.335,25), di conseguenza è applicata la riduzione per riconduzione al fondo 2016 per un importo pari ad Euro 3.253,16. Non sono sottoposte ai vincoli di cui all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, le risorse di cui all'articolo 37 del CCNL 23/12/1999 riferite agli onorari corrisposti dalla parte soccombente (pari a Euro 44.973,80). Si precisa che il fondo dell'anno 2016 e il conseguente tetto di cui all'articolo 23 comma 2 del D.L. 75/2017 è stato rideterminato con determinazione del responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane in data 17 ottobre 2017, n. 2331.

III 1.4 - Sezione IV - **Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3.1 **Euro 1.056.621,28** (dato da Euro 1.140.545,52 – Euro 83.924,24 (somme destinate alla posizione ossia [-154.420,62+43.640,62+26.855,76]) - Oltre contributi c/Ente.
- b) Totale risorse variabili, determinato dal totale della sezione III.1.2 **Euro 270.985,85** - Oltre contributi c/Ente di cui Euro 44.973,80 per Incentivi avvocati art. 37 del CCNL 23-12-1999 per spese rimborsate dalla parte soccombente, non soggette a limite ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208;
- c) Decurtazione permanente ai sensi dell'art 1 comma 457 della L. 147/2013 come quantificate nella sezione III.1.3.2 pari a **Euro 413.044,92**.
- d) Decurtazione ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 per riconduzione al fondo dell'anno 2016 come quantificata nella sezione III.1.3.2 pari a **Euro 3.253,16**;
- e) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci a) e b) cui vengono sottratte le voci c) e d) **Euro 911.309,05** - Oltre contributi c/Ente.

I dati sono riepilogati nella tabella sottostante:

Totale delle risorse stabili al lordo decurtazioni	1.140.545,52
Decurtazioni retribuzione di posizione ai sensi dei comma 3 lett. e) e del comma 6 dell'art. 1 del CCNL 12/2/2002	-83.924,24
Totale risorse stabili	1.056.621,28
Totale risorse variabili soggette a limite	226.012,05
Totale risorse stabili e variabili soggette a limite	1.282.633,33
Decurtazione permanente in applicazione art. 9 comma 2 bis come modificato dall'art. 1 comma 457 L. 147/2013 (certificazione del collegio dei revisori rilasciata in data 13/10/2017 acquisita al protocollo al n. 0259508 in data 17/10/2017 in sostituzione di quella rilasciata in data 3 settembre 2017)	-413.044,92
Decurtazione per riconduzione a fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75	-3.253,16
Incentivi avvocati di cui all'art. 37 del CCNL 23-12-1999 per spese rimborsate dalla parte soccombente	44.973,80
Totale risorse sottoposte a certificazione	911.309,05

III 1.5 - Sezione V - **Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

La contabilità di costituzione del fondo è al "lordo": Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III 2.1 – Sezione I - **Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Tra le risorse del Fondo, come definite con atto dell'Amministrazione, alcune poste hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione. Nella tabella seguente sono elencate tali risorse non soggette a negoziazione.

RISORSE	DESTINAZIONE	RIFERIMENTO CONTRATTUALE
Euro 242.196,57	Retribuzione di posizione non contrattata (€ 11.533,17 minimale * Media dirigenti 2017 = 21)	Art. 27 CCNL 23/12/1999

Euro 39.149,70	Minimo contrattuale destinato alla retribuzione di risultato Euro 123.938,70 (pari al 15% del fondo complessivo al netto delle risorse di cui all'art. 26, comma 1, lettera e) pari a 826.258,00) meno 63.990,00 (quota destinata integralmente al risultato dai CCNL 3/8/2010 e 22/2/2010 pari a Euro 18.735,00 + Euro 45.255,00) meno quota destinata agli interim pari a Euro 20.799,13	Art. 28 CCNL 23/12/1999
Euro 63.990,00	Risorse destinate integralmente a finanziare la retribuzione di risultato (Euro 18.735,00 ai sensi dell'art. 5 comma 4 del CCNL 3/8/2010 ed Euro 45.255,00 ai sensi dell'art. 16 comma 4 del CCNL 22/2/2010)	Art. 5 comma 4 CCNL 3/8/2010 e Art. 16 comma 4 CCNL 22/2/2010
Euro 20.799,13	Retribuzione di risultato destinato all'interim interim dell'U.O. Autoparco e Politiche del Lavoro, dell'U.O. Musei e culture extraeuropee, della Direzione Pianificazione e Gestione Territoriale, del Settore Sportello Unico per l'edilizia residenziale e produttiva e della Direzione Risorse finanziarie (pari a Euro 1.008,09 + 2.322,02 + 6.869,40 + 7.958,02 + 368,29 + 2.273,31)	Art 27, comma 9 CCNL 23/12/1999 (e pareri ARAN in materia)
Euro 85.051,05	Incentivi di cui all'articolo 37 CCNL 23/12/1999 (c.d. incentivo avvocati)	Art. 26, comma 1, lettera e) CCNL 23/12/1999

Totale somme non soggette a negoziazione **Euro 451.186,45**

III 2.2 – Sezione II - *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Le risorse del fondo dell'anno 2017 oggetto di specifica negoziazione sono assegnate come segue:

Tipologia di destinazione	Importo
(a) Quota fondo destinato alla posizione	694.056,72
(b) quota a destinazione vincolata	242.196,57
Retribuzione posizione regolata dalla contrattazione (a)-(b)	451.860,15
(c) Quota fondo destinato al risultato	132.201,28
(d) quota a destinazione vincolata	123.938,83
Retribuzione di risultato regolata dalla contrattazione (c)-(d)	8.262,45

Totale somme regolate dal contratto **Euro 460.122,60**.

III 2.3 – Sezione III - *(eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III 2.4 - Sezione IV - *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1 **Euro 451.186,45**;

totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2 **Euro 460.122,60**;

totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";



totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) **Euro 911.309,05**;

III 2.5 - Sezione V - **Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III 2.6 - Sezione VI - **Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b) Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di un sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dirigenziali (modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 346 del 22 novembre 2016), coerente con le disposizioni del D.Lgs. 150/2009 e del D.L. 95/2012. In particolare la retribuzione di risultato è collegata alla valutazione dei risultati degli obiettivi specifici, della performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità e degli obiettivi di ruolo (c.d. comportamenti organizzativi); inoltre le modifiche della metodologia di valutazione della prestazione dirigenziale intervenute nel corso del 2016 valorizzano maggiormente il merito e la qualità della prestazione lavorativa sancita nel Titolo III del citato D.Lgs. n. 150/2009. E' stato infine introdotto tra i criteri valutativi l'attività di 'presidio' nei confronti del personale in materia di prevenzione della corruzione, nonché esempi di comportamento che valorizzano la capacità dei dirigenti nel collaborare col responsabile per la prevenzione della corruzione nella predisposizione e nell'attuazione delle misure previste nel Piano anticorruzione, nonché nel vigilare sull'osservanza delle disposizioni in materia di anticorruzione e in particolare del codice di comportamento, da parte del personale assegnato.

c) Per quanto riguarda l'attestazione relativa all'istituto delle progressioni di carriera (progressioni orizzontali): "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" in quanto il predetto istituto non è applicabile alla dirigenza.

III 3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Di seguito e per una visione di insieme è riportato un prospetto riepilogativo con i dati certificati del fondo 2016 con quelli proposti per il 2017.

COSTITUZIONE FONDO	IMPORTI 2017	IMPORTI 2016 (d.g. 296/2016 come integrata da dd 2591/2016 e in ultimo da dd 2331/2017)
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (a tempo determinato e indeterminato)	€ 764.208,56	€ 764.208,56
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera d) Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 e a valere per l'anno 2000	€ 25.088,76	€ 25.088,76
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera g)	€ 115.880,60	€ 113.020,50

Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lettera b) del CCNL 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1/1/1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)		
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 1 Incremento Euro 520,00 annui per ciascuna posizione dirigenziale dal 1/1/2002 (n. 44 dirigenti)	€ 22.880,00	€ 22.880,00
CCNL 23/12/1999 art. 23, comma 3 Integrazione del 1,66%, monte salari annuo dirigenza del 2001 con decorrenza 1/1/2003	€ 40.815,00	€ 40.815,00
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 1 Incremento di Euro 1.144,00 annui per ciascuna posizione dirigenziale dal 1/1/2005 (n. 41 dirigenti)	€ 46.904,00	€ 46.904,00
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 4 Integrazione del 0,89%, monte salari annuo dirigenza del 2003 a valere per l'anno 2006	€ 26.183,00	€ 26.183,00
CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 1 Incremento di Euro 478,40 annui per ciascuna posizione dirigenziale (ricoperta) dal 1/1/2007 (n. 34 dirigenti)	€ 16.265,60	€ 16.265,60
CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 4 Integrazione del 1,78%, monte salari annuo dirigenza del 2005 a valere per l'anno 2008	€ 45.255,00	€ 45.255,00
CCNL 03/08/2010 art. 5, comma 1 Incremento di Euro 611,00 annui per ciascuna posizione dirigenziale (ricoperta) dal 1/1/2009 (n. 30 dirigenti)	€ 18.330,00	€ 18.330,00
CCNL 03/08/2010 art. 5, comma 4 Integrazione del 0,73%, monte salari annuo dirigenza del 2007 con decorrenza 1/1/2009	€ 18.735,00	€ 18.735,00
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 2 Integrazione del 1,20%, monte salari annuo dirigenza del 1997 con decorrenza dall'anno 1999	€ 24.085,21	€ 24.085,21
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3 Incremento della dotazione organica dirigenziale e attivazione di nuovi servizi finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali è correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità della dirigenza	€ 161.849,59	€ 161.849,59
Riduzione fondo CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3 lettera e) e relativo incremento ai sensi dell'articolo 1 comma 6 del medesimo CCNL	-€ 83.924,24	-€ 83.924,24
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera e) Incentivi di cui all'articolo 37 CCNL 23/12/1999 (c.d. incentivo avvocati) per sentenze con compensazione delle spese	€ 40.077,25	€ 40.077,25
fondo al lordo decurtazioni	€ 1.282.633,33	€ 1.279.773,23
Riduzione permanente fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come integrato dalla L.147/2013 (certificazione revisori dei conti in data 13/10/2017 che sostituisce quella datata 3/9/2015)	- € 413.044,92	- € 413.044,92

Riduzione fondo ai sensi dell'articolo 23 c 2 D.Lgs 75/2017 per riconduzione al fondo anno 2016 (x fondo 2017) e ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2016 per riconduzione al fondo 2015 (x fondo 2016)	- € 3.253,16	- € 393,06
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (risorse soggette a limite)	€ 866.335,25	€ 866.335,25
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera e) Incentivi di cui all'articolo 37 CCNL 23/12/1999 (c.d. incentivo avvocati) per sentenze favorevoli con recupero spese legali a carico delle controparti	€ 44.973,80	€ 45.042,00
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	911.309,05	911.377,25

I dati di costituzione del fondo riportati nella tabella per l'anno 2017 risultano aggiornati in base alle informazioni conosciute alla data di costituzione del fondo, agli importi di cui all'art. 26, comma 1, lett. g) del CCNL 23/12/1999, all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lettera b) del CCNL 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1/1/1998 e alle cessazioni previste alla data di adozione della DG 293 del 31/10/2017.

III - 4 – Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III – 4.1 – Sezione I - **Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase Programmatoria della Gestione**

Il Sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati al precedente modulo II. Già in sede di costituzione del fondo delle risorse decentrate, vengono rispettati i limiti posti dallo stanziamento di bilancio, nonché quelli imposti dalla legislazione vigente in tema di contenimento delle spese di personale.

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio al capitolo 3010/1 denominato "Retribuzione di Posizione e di Risultato ai dirigenti art.37-39 CCNL 10/4/1996 - competenze lorde" pertanto la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo è costante. Le competenze relative all'IRAP trovano copertura al capitolo 9420 denominato IRAP A DEBITO ENTE (D. Lgs. 446/97). Gli incentivi di cui all'articolo 37 del CCNL 23/12/1999 trovano copertura ai capitoli 3040/1 denominato "Competenze procuratorie ai Dirigenti Avvocati ai sensi dell'art. 37 CCNL Area della Dirigenza del 23/12/99 - competenze" e al capitolo 10660/1 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese per cause – competenza (Collegato al cap.11500/E)".

In base alla destinazione annuale delle risorse decentrate, viene effettuato apposito impegno di spesa che costituisce l'importo massimo liquidabile per i diversi gruppi di salario accessorio.

III – 4.2 – Sezione II - **Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato**

Il fondo dell'anno 2017 è stato costituito in ossequio all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017. Come sopra ricordato il totale delle risorse soggette a limite per l'anno 2017 supera l'ammontare del corrispondente fondo

dell'anno 2016 e di conseguenza è applicata la riduzione per riconduzione al fondo 2016 per un importo pari ad Euro 3.253,16. Viene inoltre riportata la decurtazione prevista dall'articolo 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 come modificata dall'articolo 1, comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, come certificata dai revisori nella seduta del 13 ottobre 2017 (acquisita al protocollo in data 17 ottobre 2017 al n. 259508) che sostituisce quella redatta in data 3 settembre 2015.

III – 4.3 – Sezione III - **Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In questa sezione vengono illustrati i mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

La consistenza del fondo complessivo, pari a **Euro 911.309,05** al netto della decurtazione permanente ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge 30/7/2010, n. 122, pari a Euro 413.044,92, nonché di quella di cui all'articolo 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 pari a Euro 3.253,16, oltre contribuiti conto Ente pari a Euro 246.587,07, trova la copertura finanziaria sui capitoli del bilancio dell'Ente e precisamente:

1) Competenze:

- Euro 826.258,00 sul capitolo 3010/1 denominato "Retribuzione di Posizione e di Risultato ai dirigenti art.37-39 CCNL 10/4/1996 - competenze lorde" (impegni vari già effettuati per Euro 458.467,28 e Imp. 17/8269 per Euro 367.790,72 DG. 293/2017);
- Euro 40.077,25 sul capitolo 3040/1 denominato "Competenze procuratorie ai Dirigenti Avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL Area della Dirigenza del 23/12/99 - competenze lorde" per sentenze con compensazione delle spese - imp. 17/8270 D.G. 293/2017;
- Euro 44.973,80 sul capitolo 10660/1 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese per cause - competenze (collegato Cap.11500/E)" (impegni vari già effettuati per Euro 34.242,60 ed Euro 10.731,20 da impegnare in relazione alle somme accertate e incassate);

2) Contributi:

- Euro 225.400,00 sul capitolo 3010/4 denominato "Retribuzione di Posizione e di Risultato ai dirigenti art. 37-39 CCNL 10/4/1996 - contributi c/Ente" (impegni vari già effettuati per Euro 134.612,22 e Imp. 17/8271 per Euro 90.787,78 DG. 293/2017);
- Euro 9.983,64 sul capitolo 3040/4 denominato "Competenze procuratorie ai Dirigenti Avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL Area della Dirigenza del 23/12/99 - contributi c/Ente" di cui Imp.17/3582 per INAIL dirigenti già effettuato e pagato per Euro 349,33 ed Imp. 17/8272 di Euro 9.634,31 D.G. 293/2017;
- Euro 11.203,43 sul capitolo 10660/4 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese per cause – oneri c/ente (collegato Cap.11500/E)" (impegni vari già effettuati per Euro 8.530,17 ed Euro 2.673,26 da impegnare in relazione alle somme accertate e incassate).

Il Responsabile
U.O. Gestione economica e
previdenziale risorse umane
Dott.ssa Silvia Pagliarani

