

Allegato (n 2): Dati tecnici ed economici dei servizi – Contratto di Servizio anno 2021 da 01/01/2021 a 31/12/2021

**DENOMINAZIONE STRUTTURA SUOR ANGELA MOLARI**

**CASA RESIDENZA PER ANZIANI (CRA)**

Posti ordinari n° 52	Responsabile Attività Sanitarie (RAS)	Assistenza Infermieristica	Assistenza Riabilitativa (FT)	Assistenza Medica
Parametro applicato	5 ore sett/25pl	1/12 (1 operatore a t.p.e. pari a 1.548 ore/anno)	1/60	5 ore sett/25pl
n° ore settimanali	10 h 24m	129 h	25h 48m	10 h (MMG)
n° ore annue	541	6708	1342	

**CENTRO DIURNO (CD)**

Posti ordinari n° 10 Giorni/sett di apertura: 6 gg./settimana	Assistenza Infermieristica	Assistenza Riabilitativa (FT)
n° ore settimanali	3 h	2 h 30 min
n° ore annue	156	130

<b>Nominativo RAS</b> <b>Fabbri Serena</b>	<p>Per l'assistenza infermieristica <b>CRA + RAS</b> l'Azienda USL rimborsa n. <b>2,68</b> infermieri a tempo pieno equivalente, dipendenti dal soggetto gestore con <b>CCNL Cooperative Sociali</b> e n. <b>2</b> infermieri a tempo pieno equivalente con contratto <b>libero professionale</b> per un quantitativo pari a n. ore <b>7249</b> totali annue da effettuare in una turistica sviluppata nelle <b>12 ore</b>.</p> <p>Per l'assistenza infermieristica <b>CD</b> l'Azienda USL rimborsa n.</p>	<p>Per l'assistenza riabilitativa <b>CRA</b> l'Azienda USL rimborsa n. <b>0,87</b> fisioterapisti a tempo pieno equivalente con contratto <b>libero professionale</b> per un quantitativo pari a n. ore <b>1342</b> totali annue.</p> <p>Per l'assistenza riabilitativa <b>CD</b> l'Azienda USL rimborsa n. <b>0,08</b> fisioterapisti a tempo pieno</p>
---	---	--

	<p><b>0.10</b> infermieri a tempo pieno equivalente, dipendenti dal soggetto gestore con CCNL Cooperative Sociali per un quantitativo pari a n. ore <b>156</b> totali annue da effettuare in una turnistica sviluppata nelle <b>12 ore</b>.</p>	<p>equivalente con contratto libero professionale per un quantitativo pari a n. ore <b>130</b> totali annue.</p>
--	---	--

- Con riferimento al “**Responsabile delle Attività Sanitarie (RAS)**” nella Casa Residenza Anziani (CRA), viene data applicazione a quanto previsto nel Requisito Specifico SPRA 2.1.7 – Allegato D.2.3 della DGR 715/2015 “*Accreditamento Sociosanitario: modificazioni e integrazioni*”, con monte ore settimanale proporzionato in base al numero di pl contrattualizzati. Le attività di coordinamento, svolte dal Responsabile individuato dal soggetto gestore, dovranno essere ben distinte, alternative e non sostitutive né integrative dei livelli di assistenza diretta necessari e concordati e dunque devono essere scorporate dalla turnistica dedicata all’assistenza. Inoltre, tali attività devono essere rese contestualmente alle ore di assistenza infermieristica, in giornate identificate a priori e comunicate, assieme al nominativo del RAS, all’AUSL, nella persona del Referente per il controllo di qualità per le prestazioni sanitarie. Il soggetto gestore si impegna a svolgere le funzioni di RAS nel pieno rispetto delle modalità sopra riportate. In caso di assenze del RAS superiori a 25 giorni consecutivi il soggetto gestore dovrà comunicare alla Committente Azienda USL il nominativo di un eventuale sostituto.
- Per quanto concerne le ore di aggiornamento tecnico professionale specifico, attinente alle mansioni svolte, devono essere effettuate almeno 12 ore anno/per unità a tempo pieno equivalente (aggiuntive rispetto al monte ore di assistenza), con esclusione della formazione obbligatoria in tema di sicurezza. Tali attività formative, con la specifica del tempo impiegato e dell’argomento trattato, dovranno essere documentate, se richiesto, all’Azienda USL.
- In riferimento all’assistenza, sia infermieristica che riabilitativa, i turni devono essere svolti così come previsti nella matrice dei turni trasmessa all’Azienda USL.
- L’AUSL riconosce a rimborso le prestazioni Infermieristiche e Riabilitative (comprese quelle del Responsabile delle Attività Sanitarie) esclusivamente fino al numero di operatori a tempo pieno equivalenti indicati nel presente Allegato.** Rimane convenuto che l’AUSL rimborserà gli operatori a tempo pieno equivalente in aderenza all’attività infermieristica e riabilitativa effettivamente svolta.
- In ottemperanza alla normativa vigente, si precisa che:
  - Per il personale sanitario, infermieristico e/o riabilitativo, l’Azienda USL rimborserà la spesa totale del numero di unità a tempo pieno equivalente indicate nel presente allegato tecnico ed esclusivamente nei limiti di costo sotto specificati, a seguito di presentazione di richiesta di rimborso adeguatamente documentata o da corrispondenti autocertificazioni. Non si riconoscono ulteriori retribuzioni aggiuntive, incentivanti o ad personam così come indicato nella Circolare 7/2007 all’Allegato 1 – Linee di Indirizzo – Personale - punto 4.
  - In applicazione della determinazione dirigenziale dell’Azienda USL della Romagna n. **676 del 8 marzo 2018** e n. **4322 del 31.12.2019** e n **933 del 23 marzo 2021** per il personale infermieristico con **CCNL Cooperative Sociali** operante in una turnistica diurna, si

riconosce un costo annuo onnicomprensivo di **€ 39.228,16**. Per il personale Fisioterapista con **CCNL cooperative sociali** si riconosce un costo annuo di **€ 36.965,36**. Tali costi annui sono comprensivi di IVA, se ed in quanto dovuta.

- Le sostituzioni dei dipendenti del soggetto gestore verranno rimborsate, unicamente nel caso di assenze superiori a 25 gg continuativi, vale a dire a partire dal **26° giorno di malattia/gravidenza/infortunio**. Per la sostituzione di tali assenze provvede il soggetto gestore, con un rimborso degli oneri aggiuntivi sostenuti dal medesimo al 100% per i soggetti gestori con regime previdenziale pubblico e al 33% per i soggetti gestori con regime previdenziale INPS.

- Fermo restando il numero di unità operatore a tempo pieno equivalente, il soggetto gestore si impegna a comunicare tempestivamente all'Azienda USL ogni eventuale modifica che intervenga relativamente al numero di operatori in regime di dipendenza.

6. In presenza di commistione di posti, accreditati e non, per la medesima tipologia di servizio e, comunque, di un turno unico di assistenza infermieristica e/o riabilitativa dedicato alla totalità dei posti letto presenti e non solo a quelli a Contratto di Servizio (intera dotazione), il soggetto gestore garantisce l'assistenza infermieristica e fisioterapica per l'intera struttura secondo i parametri previsti per i posti accreditati.
7. Si precisa che il presente allegato tecnico potrà essere soggetto a revisione anche nel corso del 2021, qualora la Regione Emilia Romagna definisca la specifica tariffa di riferimento per le prestazioni sanitarie, di cui all'art. 4.1 della DGR n. 273/2016. In tale ipotesi le parti si impegnano a sottoscrivere un nuovo allegato tecnico.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Per L'unione dei Comuni /Comune \_\_\_\_\_

Per l'AUSL Romagna – Direttore Distretto di Rimini

Per il Soggetto Gestore \_\_\_\_\_