



# COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

## DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 289 del 12/09/2023

Oggetto : AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE PERFORMANCE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E DI ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025, MEDIANTE ASSESTAMENTO DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI 2023.

L'anno duemilaventitre, il giorno dodici del mese di Settembre, alle ore 13:00, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Sadegholvaad Jamil	Sindaco	Presente
Bellini Chiara	Vice Sindaco	Presente
Bragagni Francesco	Assessore	Presente
Frisoni Roberta	Assessore	Presente
Gianfreda Kristian	Assessore	Assente
Magrini Juri	Assessore	Presente
Maresi Moreno	Assessore	Presente
Mattei Francesca	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Presente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Presente

**Totale presenti n. 9 - Totale assenti n. 1**

Presiede Jamil Sadegholvaad nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Diodorina Valerino.



**OGGETTO:** Aggiornamento della Sottosezione Performance del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2023-2025, mediante assestamento degli obiettivi gestionali 2023.

#### LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** l'art. 6 del Decreto legge 9/6/2021, convertito, con modificazioni, nella Legge 6/8/2021 n. 113 e successive modifiche, che ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O);

**VISTO** il DPR n. 81 del 24/6/2022 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e di Organizzazione" che ha, tra gli altri Piani, soppresso il Piano della Performance, in quanto assorbito nelle apposite sezioni del PIAO;

**VISTO** il D.M. della Funzione Pubblica n. 132 del 30/6/2022, avente ad oggetto la definizione del contenuto del PIAO;

**VISTO** l'art. 169 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**PRESO ATTO** che il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023-2025 dell'Ente sono stati approvati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 107 del 22 dicembre 2022, immediatamente eseguibile;

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta Comunale n. 4 del 10/01/2023, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;

**RICHIAMATA** inoltre la delibera di Giunta Comunale n. 31 del 31/01/2023, di approvazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione – PIAO 2023-2025, integrato con deliberazione di G.C. n. 191 del 08/06/2023;

**RICHIAMATO** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato da ultimo, mediante deliberazione della Giunta Comunale n. 306 del 23/08/2022;

**RILEVATO** che è stata attivata la fase di ricognizione dello stato di attuazione dei programmi, con nota prot. 183592 del 29/5/2023 a firma del Direttore Generale e che, a seguito di questa, è emersa la necessità di adeguare, modificandoli, alcuni obiettivi gestionali 2023;

**DATO ATTO** che le proposte di modifica degli obiettivi sono determinate da vincoli finanziari, da un nuovo apprezzamento dell'interesse pubblico sotteso agli stessi, dalla necessità di compiere ulteriori approfondimenti, dall'evidenziarsi di nuovi contesti emergenti nel corso della realizzazione degli obiettivi medesimi, che suggeriscono di modificarne, seppure di poco, il contenuto;

**PRECISATO** che la vigente Metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 346 del 22 novembre 2016 e successivamente modificata con deliberazioni (e da ultimo con DG n. 443 del 21 dicembre 2021) e la Metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari degli incarichi di elevata qualificazione,

approvata con DG n. 86 del 21/03/2023, avente decorrenza 01/01/2023, stabiliscono che gli obiettivi gestionali vengano classificati ai fini della relativa ponderazione in tre fasce "A", "B" o "C" in relazione ai seguenti fattori: "rischio gestionale", "valore" e "trasversalità e complessità"; laddove il rischio gestionale associato all'obiettivo è definibile come "rischio di mancato o parziale conseguimento dell'obiettivo"; il valore dell'obiettivo valutato con riferimento alla sua rilevanza strategica ed alla sua diretta connessione con importanti e visibili impatti esterni (misurati da indicatori di qualità della vita e/o indicatori di qualità percepita) o interni (misurati da indicatori di efficacia organizzativa dell'Ente); - trasversalità e complessità: ossia il raggiungimento dell'obiettivo implica l'azione e l'intervento di più strutture organizzative (obiettivi trasversali) o richiede il coordinamento di più soggetti, anche esterni all'Ente;

**PRECISATO** che l'art. 20, comma 3 bis del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, prevede che tale ponderazione, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti e ai titolari di elevata qualificazione, viene effettuata su proposta vincolante del Nucleo di valutazione;

**PRECISATO** che con propri atti:

- Ponderazione obiettivi gestionali - Sottosezione Performance del PIAO 2023-2025 prot. 310248 del 7/9/2023, il Nucleo di Valutazione ha attestato la classificazione in fascia A, B o C degli obiettivi gestionali 2023, ai sensi del citato art. 20 comma 3 bis del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Monitoraggio della Performance – art. 6 comma 1 D.Lgs 150/2009, prot. 310264 del 7/9/2023, il Nucleo di Valutazione ha attestato il corretto andamento della performance rispetto a pressochè tutti gli obiettivi programmati e rendicontati e la coerenza della proposta di assestamento degli obiettivi gestionali 2023;

**RITENUTO** di condividere e fare proprie le determinazioni del Nucleo di Valutazione;

**VISTO** l'allegato A che riapprova, aggiornandola, la "Sottosezione Performance- Gli obiettivi gestionali 2023" del PIAO 2023-2025, già adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 31 gennaio 2023, confermando il PIAO 2023-2025 per quanto non modificato con il presente atto;

**VISTO** l'allegato B denominato: "AGGIORNAMENTO PIAO 2023-2025 – Sottosezione Performance" nel quale vengono evidenziati gli obiettivi gestionali 2023 soggetti alle modifiche;

**RITENUTO** inoltre di dare mandato agli uffici a ciò preposti il compimento di tutte le attività conseguenti alle previsioni contenute nella presente deliberazione;

**PRECISATO** che è stata data informazione all'organismo paritetico per l'innovazione di cui all'art. 6 del CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali e di cui all'art. 6 del CCNL 17/12/2020 del personale dirigente dell'area delle funzioni locali;

**VISTO** il parere favorevole, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dal Direttore Generale in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta deliberativa con la quale il Direttore altresì dichiara di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e dall'art. 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini approvato mediante Deliberazione della Giunta comunale in data 26 aprile 2022 n.

153 e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di Contabilità, allegato al presente atto;

**VISTA** la dichiarazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria Generale), ai sensi dell'art. 4 del Regolamento di Contabilità sull'irrilevanza contabile della proposta di cui trattasi, allegata al presente atto;

**A VOTI** unanimi espressi per alzata di mano;

#### DELIBERA

- 1) **DI RIAPPROVARE**, aggiornandola, la "Sottosezione Performance- Gli obiettivi gestionali per l'anno 2023" (di cui all'allegato "A"), del PIAO 2023-2025, già adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 31 gennaio 2023, confermando per quanto non modificato con il presente atto, il PIAO 2023-2025;
- 2) **DI DARE ATTO** che nell'allegato "B" denominato: "AGGIORNAMENTO PIAO 2023-2025 – Sottosezione Performance", vengono evidenziati gli obiettivi gestionali 2023 soggetti alle modifiche;
- 3) **DI CONDIVIDERE** e fare proprie le determinazioni del Nucleo di Valutazione relative alla ponderazione degli obiettivi gestionali 2023, di cui alla attestazione prot. 310248 del 7/9/2023 e di monitoraggio della Performance-art. 6 co. 1 del D.Lgs 150/2009, di cui alla attestazione prot. 310264 del 7/9/2023;
- 4) **DI DARE MANDATO** agli uffici a ciò preposti il compimento di tutte le attività conseguenti alle previsioni contenute nella presente deliberazione;
- 5) **DI DARE ATTO** che è stata data informazione all'organismo paritetico per l'innovazione di cui all'art. 6 del CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali e di cui all'art. 6 del CCNL 17/12/2020 del personale dirigente dell'area delle funzioni locali, in ordine ai contenuti del presente atto;
- 6) **DI STABILIRE** altresì che la presente Deliberazione venga pubblicata secondo le modalità stabilite dall'art. 6, comma 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con L. 6 agosto 2021 n. 113;

#### LA GIUNTA COMUNALE

**RILEVATA** l'urgenza di provvedere;

**A VOTI** unanimi espressi per alzata di mano;

#### DELIBERA

**DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.



**SINDACO**

Jamil Sadegholvaad

**SEGRETARIO GENERALE**

Dott.ssa Diodorina Valerino