



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 1477 del 21/06/2024

OGGETTO: Fondo risorse decentrate dirigenti e segretario generale anno 2023 – Rideterminazione per integrazione incentivi funzioni tecniche PNRR a parziale correzione D.D. 1390/2024 del 12/06/2024.

IL RESPONSABILE

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 104 del 21/12/2023, con cui il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2024-2026;
- la deliberazione n. 105 del 21/12/2023, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione n. 1 del 9/1/2024, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 e la relativa assegnazione di obiettivi e risorse finanziarie di entrata e di spesa ai vari centri di responsabilità sulla base dell'articolazione della struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta n. 503 del 22/12/2023;
- la delibera di Giunta Comunale n. 30 del 30/01/2024 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obbiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);

PRESO ATTO che mediante:

- la deliberazione di Giunta comunale in data 14 novembre 2023, n. 386, è stato costituito il Fondo per le Risorse Decentrate anno 2023 ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali del 17/12/2020 – Dirigenti e il Fondo risorse decentrate anno 2023 Segretario Generale, in applicazione, oltre che del suddetto CCNL, delle disposizioni impartite con la circolare n. 25 del 10 giugno 2022 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2021 – Rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", ed in particolare le allegate istruzioni per la compilazione, al paragrafo 7.1.11 "Tabella 15 – Fondo per la contrattazione integrativa", nelle quali viene precisato, in riferimento al Segretario Generale, che sono oggetto di rilevazione in tabella 15 tutte le voci retributive accessorie ad esclusione dell'indennità per funzioni di Direttore Generale, nei comuni con popolazione superiore ai 100.000 abitanti e nelle province (art. 44 CCNL 1998-01);
- la determinazione dirigenziale 1390 del 12/06/2024 "Fondo salario accessorio dirigenti anno 2023 – Integrazione incentivi funzioni tecniche PNRR e verifica incremento previsto dall'articolo 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e del DPCM 17 marzo 2020" ~~in cui~~ si era determinata la somma per gli incentivi funzioni tecniche, quota dirigenti PNRR, in un importo pari ad Euro 27.646,31 (per competenze) oltre a oneri a carico ente;

VISTA la nota prot. 350813 del 10/10/2023 sottoscritta dal responsabile Settore Infrastrutture e Qualità ambientale e dal responsabile Settore Facility management con cui è stata trasmessa la scheda 2022-015 PNRR da cui si evince che per l'anno 2023 sono attribuiti i seguenti incentivi ai



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 1477 del 21/06/2024

dirigenti (impegno 2024/3492 al cap. 79830/3003 per Euro 20.466,47 per competenze-contributi-irap quota dirigenti opera 2022/015):

- Euro 17.737,61 di cui Euro 1.133,86 per irap, Euro 13.339,50 per competenze ed Euro 3.264,25 per contributi al dirigente;

- Euro 2.728,86 di cui Euro 175,32 per irap, Euro 2.062,63 per competenze ed Euro 490,91 per contributi al segretario generale;

DATO ATTO che l'incentivo relativo alla scheda opera 2020/070 di cui all'impegno 2024/4379 cap. 73040/1019 per Euro 7.179,84 quota dirigenti, è stato erroneamente considerato nel fondo risorse decentrate anno 2023 nella determinazione dirigenziale 1390 del 12/06/2024, mentre è in realtà relativo all'anno 2024 e verrà pertanto evidenziato nel Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2024 e nel Fondo risorse decentrate segretario comunale e direttore generale anno 2024 (proposta DG 214/2024);

RITENUTO pertanto necessario rideterminare il Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2023, come da Allegato A, indicando l'importo di euro 13.339,50 per incentivo funzioni tecniche PNRR a fronte di euro 27.646,31 inseriti sul fondo dirigenti con DD 1390/2024 e il Fondo risorse decentrate segretario generale anno 2023, come da Allegato B, aggiungendo euro 2.062,63 per incentivo funzioni tecniche PNRR;

DATO ATTO che l'incentivo funzioni tecniche PNRR ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023 del 24/2/2023, non rientra nei limiti imposti dall'art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 e pertanto rimangono invariati i fondi del salario accessorio dirigenti e segretario generale, che soggiacciono a tali limiti, come determinati con D.G. 386/2023 del 14/11/2023;

per quanto sopra esposto

DETERMINA

- 1) DI RIDETERMINARE lo schema di costituzione del Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2023 come da prospetto **Allegato A**, parte integrante della presente determina, includendo le somme relative all'incentivo funzioni tecniche quota dirigenti PNRR, somme escluse dal limite di cui all'art. 23 co. 2 Dlgs. n. 75/2017, per un totale di Euro 16.603,75 (impegno 2024/3492 al cap. 79830/3003 per quota dirigenti opera 2022/015) di cui Euro 13.339,50 per competenze ed Euro 3.264,25 per contributi;
- 2) DI RIDETERMINARE lo schema di costituzione del Fondo risorse decentrate segretario generale anno 2023 come da prospetto **Allegato B**, parte integrante della presente determina, includendo le somme relative all'incentivo funzioni tecniche quota dirigenti PNRR, somme escluse dal limite di cui all'art. 23 co. 2 Dlgs. n. 75/2017, per un totale di Euro 2.553,54 (impegno 2024/3492 al cap. 79830/3003 per quota dirigenti opera 2022/015) di cui Euro 2.062,63 per competenze ed Euro 490,91 per contributi;



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 1477 del 21/06/2024

- 3) DI DARE ATTO del rispetto del limite previsto dall'art. 23 co. 2 Dlgs. n. 75/2017 come da tabella seguente:

| Dimostrazione rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 = fondi 2016 | 2016 ridet. | 2023 |
|--|---------------------|---------------------|
| fondo salario accessorio dipendenti | 4.601.471,97 | 4.594.341,57 |
| fondo posizioni organizzative/elevate Qualificazioni | 410.215,94 | 410.215,94 |
| fondo dirigenti | 826.258,00 | 824.357,89 |
| fondo Segretario generale | 61.390,45 | 63.290,56 |
| parziale Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 | 5.899.336,36 | 5.892.205,96 |
| Fondo straordinario DD 360/2023 | 302.345,00 | 302.345,00 |
| Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 complessiva | 6.201.681,36 | 6.194.550,96 |

- 4) DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio;
- 5) DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento è la responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale Risorse Umane.

IL RESPONSABILE
U.O. Gestione economica e
Previdenziale Risorse Umane
Cristina Giusti

| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ART. 57 CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 AREA FUNZIONI LOCALI | | COSTITUZIONE ANNO 2023 | |
|--|-------------------------|------------------------|--|
| | 2016 | 2023 | |
| Risorse stabili | FONDO 2016 DD.2331/2017 | FONDO 2023 DD __/2024 | |
| Totale Risorse certe e Stabili soggette al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 (come certificate da Collegio Revisori Prot. 191478 del 24/7/2020, compresa RIA al 31/12/2020 di euro 119.170,47) | 1.137.685,42 | 1.143.835,39 | |
| RIA personale cessato a.p. ai sensi art. 57 co. 2 let. a),c) (mens.*13m) – AL 31/12/2022 | | 141,05 | |
| Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19 | | 28.853,21 | |
| Totale Risorse stabili art. 57 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018 | 1.137.685,42 | 1.172.829,65 | |
| Risorse Variabili | | | |
| RIA personale cessato a.p. (solo mesi dopo cessazione+13^A) art. 57 co. 2 let. c) – AL 31/12/2022 | | 0,00 | |
| 1,2% Monte Salari Dirig.A.1997-(M.S.Lire 3.886.289.000x 1,2%)=RISORSE VARIABILI sez.II | 24.085,21 | 24.085,21 | |
| Per attivazione nuovi servizi (Gestione SIT-Cittadella Universitaria-Controllo gestione-Politiche del Lavoro-Punto Europa-Demanio Marittimo e Porti turistici-Attività culturali sportive e turistiche-Funzioni PM L.R.n.9/2002 e da Prefettura-Sito Web Turismo-Casa delle donne-Bilancio sociale-Adempimenti xCorte Conti-Piano Arenile-Piano strategico-Regolarizzazione cittadini U.E.-Servizi x immigrazione- Sistema gestione qualità-Ufficio edilizia abitativa convenzionata-Gestione trasparenza - Conto del patrimonio-Piano energetico comunale-Gestione dei controlli su Partecipate-Procedura gara affidam.GAS) o processi di riorganizzazione (Struttura supporto Cons.Comunale-Opere Pubbliche con Piani Attuativi-Ufficio x il Paesaggio-Rior.e standard.Procedure Ambientali-) si valuta l'entità delle risorse necessarie per graduare le nuove funzioni dirigenziali con conseguente adeguamento del Fondo per la Retribuzione di posizione | 161.849,59 | 161.849,59 | |
| Risorse art.61,co.9 DL.112/2008=50% (es.Coll.Tec.Romagna Acque) | 0,00 | 0,00 | |
| Non si applica in quanto c'è stata una riduzione di posti in organico (vedi co.3) | | | |
| Incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 fin Ente CAP.3040/1 (dal 2020 -1 dir avv +1 dip. avv.: le risorse sono state incrementate nel fondo dip. nel limite complessivo dello stanziamento 2013 -1 dir da mar 2021 | 40.077,25 | 0,00 | |
| Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1 | 45.042,00 | 0,00 | |
| Totale Risorse Variabili | 271.054,05 | 185.934,80 | |
| Parziale fondo art. 57 | 1.408.739,47 | 1.358.764,45 | |
| 22/2002 - AREA DIRIGENZA | | | |
| Fondo destinato a Trattam.Tabellare ai sensi art.1,co.3, lett.e) - CCNL12/2/02 (n.46x3.356,97)= Riduzione € 154.420,62 | -154.420,62 | -154.420,62 | |
| Posizioni sopresse dopo il 1/9/2001= n.4 dal 2005 - n.6 dal 2006 - n.1 dal 2007 D.G.347/2006 - n.2 dal 2009 D.G.126/2009= Totale incremento n.13x3.356,97= € 43.640,62 | 43.640,62 | 43.640,62 | |
| art.1 co.6 CCNL 12/2/2002 - Posiz.sopresse dopo il 1/9/2001 - n.8 dal 2014 D.G.352/2013 - n.3 dal 2019 D.G.140/2019 (sopresse da 1/6/19) = Risorse destinate a Retribuz.di Posiz.n.8x3.356,97 + 3x3.356,97/12*7= € 32.631,46 | 26.855,76 | 32.730,46 | |
| Decurtaz. Permanente art.9 co.2bis DL 78/2010 modif. da art.1 co.456 L.147/2013 - Certifi.Revisori 13/10/2017 | -413.044,92 | -413.044,92 | |
| TOTALE FONDO 2023 al netto riduzione permanente | 911.770,31 | 867.669,99 | |
| Riconduzione al totale FONDI ANNO 2016 (art.23 co.2 D.Lgs.75/2017) ai sensi della Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.17/2019 | -393,06 | | |
| Decurtaz.in relazione art.1 co.236 Legge 28/12/2015, n.208 (abrogato da 1/1/17) | 0,00 | | |
| Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1 | -45.042,00 | 0,00 | |
| Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19 | | -28.853,21 | |
| TOTALE FONDO ANNO 2016 (TETTO) - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE | 866.335,25 | 838.816,78 | |
| RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020 | -15.000,83 | | |
| RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 -1 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020 | -288,50 | | |
| RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 no dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020 | -24.787,92 | | |
| Totale fondo 2016 ridefinito ai sensi della deliberazione della corte dei Conti Sezione Autonomie n. 17/2019 | 826.258,00 | 838.816,78 | |
| PARZIALE FONDO DIRIGENTI - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE | 826.258,00 | 838.816,78 | |
| riconduzione al fondo 2016 Dirigenti (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 | | -12.558,78 | |
| PARZIALE FONDO ANNO 2023 - RICONDUZIONE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE | 826.258,00 | 826.258,00 | |
| Economie art. 56 co. 1 anno 2020 (da certificare) | | 0,00 | |
| riconduzione ai fondi 2016 compreso Segretario/Direttore Generale (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2020 | | -1.900,11 | |

| | | |
|---|---------------------|---------------------|
| TOTALE FONDO DIRIGENTI ANNO 2023 - RICONDUZIONE AL LIMITE ART. 23 CO. 2 DLgs 75/2017 (FONDI 2016) | 826.258,00 | 824.357,89 |
| Risorse non soggette al limite | | |
| Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19 | | 28.853,21 |
| Incremento limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 ai sensi art. 33 co. 2 DL 34/2019 per invarianza quota medio-pro capite salario accessorio rispetto all'anno 2018 (n. dir. al 31/12/2018=17 - n. cedolini 2021/12 mens. da Tab. 12 conto annuale 2021=17,17 - quota media pro-capite € 49.636,96) (incremento 2021=€ 49.636,96*0,17) | | 0,00 |
| Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1 (Non più Avv. Dir. dal 2021) | 45.042,00 | 0,00 |
| Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 CAP.4700/1 | | 0,00 |
| Incentivi funzioni tecniche – PNRR – art. 8 co. 5 DL. 13/2023 – capitoli diversi | | 13.339,50 |
| TOTALE GENERALE FONDO DIRIGENTI ART. 57 CCNL 2016-2018 - COMPETENZE | 871.300,00 | 866.550,60 |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO 15% - CAP./15 | 132.201,28 | 127.981,67 |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 85% - CAP./15 | 694.056,72 | 725.229,44 |
| Totale risorse Cap. /15 | 826.258,00 | 853.211,11 |
| | | |
| Contributi (CPDEL-INADEL-INAIL)=>24,80% xRetr.Ris.=>26,68+1=27,68%xRetr.Pos. - CAP./16 | 225.400,00 | 232.482,96 |
| Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su Comp. Avvocatura/soccomb.art.37 - CAP.3040/4 | 9.903,59 | 0,00 |
| Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su Comp. Avvocatura/soccomb.art.37 - CAP.10660/4 | 11.129,43 | 0,00 |
| Contr.CPDEL-INAIL (23,80+0,56)=24,36% su Incentivi anti-evasione IMU-TARI CO.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 - CAP.4700/4 | | 0,00 |
| Contr.CPDEL-INAIL (23,80+0,6706)=24,4706% su Incentivi funzioni tecniche opere PNRR – capitoli/impegni diversi | | 3.264,25 |
| TOTALE GENERALE CONTRIBUTI | 246.433,02 | 235.747,21 |
| TOTALE COMPLESSIVO | 1.117.733,02 | 1.102.297,81 |
| | 25 dir dotaz | 22 dir dotaz |

| Dimostrazione rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 = fondi 2016 | 2016 ridet. | 2023 |
|--|---------------------|---------------------|
| fondo salario accessorio dipendenti | 4.601.471,97 | 4.594.341,57 |
| fondo posizioni organizzative/elevate Qualificazioni | 410.215,94 | 410.215,94 |
| fondo dirigenti | 826.258,00 | 824.357,89 |
| fondo Segretario generale | 61.390,45 | 63.290,56 |
| parziale Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 | 5.899.336,36 | 5.892.205,96 |
| Fondo straordinario | 302.345,00 | 302.345,00 |
| Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 complessiva | 6.201.681,36 | 6.194.550,96 |